



PROCESSO SELETIVO – 02/2022

- 3 - O recurso inconsistente ou interposto fora dos respectivos prazos previstos neste Capítulo não será conhecido.
- 4 - As alterações dos desempenhos, caso ocorram, serão divulgadas no jornal de circulação do município e no site da Fundec www.fundec.edu.br
- 5 - Da decisão final da Comissão Organizadora do Processo Seletivo não caberá recurso administrativo, não existindo, desta forma, recurso contra resultado de recurso.

VI – DA NOMEAÇÃO E POSSE

- 1 – A nomeação será efetivada por ato do Diretor Executivo da FUNDEC e obedecerá, rigorosamente, à ordem de classificação dos candidatos.
- 2 – Por ocasião da admissão, serão exigidos do candidato habilitado os documentos relativos e confirmação das declarações do Capítulo II deste Edital.
- 2.1 – Não serão aceitos protocolos dos documentos exigidos.
- 2.2 – É facultado à FUNDEC exigir dos candidatos, na admissão, além das documentações previstas neste Edital, outros documentos necessários solicitados pelo Departamento de Gestão de Pessoas, atendendo às Legislações vigentes, inclusive os de bons antecedentes.
- 3 – Na admissão, o candidato será submetido à inspeção de saúde física e psicológica de caráter eliminatório, para avaliação de suas condições físicas e mentais e serão realizadas pela FUNDEC, conforme a necessidade de contratação.
- 4 – O candidato convocado para a contratação temporária para o emprego público deverá declarar se possui ou não outro cargo, emprego ou função pública remunerada e ou proventos de aposentadoria, para fins de cumprimento do Artigo 37, XVI e § 10 da Constituição Federal de 1988.
- 5 – A não apresentação dos documentos na conformidade deste Edital e das exigências conforme as legislações vigentes eliminará o candidato do concurso.
- 6 – Os candidatos aprovados e convocados terão prazo de 05 (cinco) dias para tomar posse, perdendo o direito à vaga se não obedecerem este prazo.
- 7 – A aprovação do candidato não caracteriza a obrigatoriedade de nomeação pela FUNDEC. A nomeação será efetuada de acordo com a disponibilidade e necessidade da FUNDEC incluindo entre estes os candidatos classificados em Cadastro de Reserva.
- 8 – O Contrato de Trabalho será por prazo determinado, podendo ser de 15 (quinze) dias até no máximo 12 (doze) meses, a critério do Diretor Executivo da FUNDEC, prorrogado por uma única vez.

VII – DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

- 1 - Em atendimento à Lei Federal n.º 13.709/18, a FUNDEC informa aos interessados que, para a organização e execução deste processo seletivo, será necessário o tratamento dos dados pessoais fornecidos pelos candidatos no ato de inscrição. Desse modo, os candidatos ficam cientes de que, ao participar do processo, consentem que a FUNDEC realize o tratamento de seus dados pessoais colhidos durante a inscrição.
- 2- Para a inscrição, são solicitados os seguintes dados pessoais:
 - 2.1 – Nome: com a finalidade de identificação do candidato.
 - 2.2 – Data de nascimento: com a finalidade de verificação de critério de desempate, previsto na cláusula IV, item 4.1 deste edital.
 - 2.3 – Endereço eletrônico: com a finalidade de comunicação institucional relacionada a este processo seletivo.
 - 2.4 – Registro Geral: com a finalidade de identificação do candidato, solucionando eventuais problemas de candidatos homônimos, por exemplo, em caso de fornecimento de dados incorretos de Cadastro de Pessoas Físicas.
 - 2.5 – Cadastro de Pessoas Físicas: com a finalidade de identificação do candidato, solucionando eventuais problemas de candidatos homônimos, por exemplo, em caso de fornecimento de dados errôneos de Registro Geral.
 - 2.6 – Endereço residencial: com a finalidade do envio de cartas, avisos e outras comunicações físicas relacionadas a este processo seletivo.
 - 2.7 – Telefone: com a finalidade de comunicação institucional referente a este processo seletivo, quando necessária.
 - 2.8 – Grau de instrução: com a finalidade de ciência, identificação e confirmação pelo candidato do grau de instrução necessário para a participação do processo seletivo.
- 3 – O candidato aprovado e convocado para nomeação e posse fica ciente de que deverá cumprir as exigências previstas na cláusula VI deste edital, no prazo descrito, que envolve o fornecimento de outros dados pessoais lá previstos, bem como do respectivo consentimento para que a FUNDEC realize o tratamento de tais dados, para sua contratação, sob pena de indeferimento.
- 4 – O titular dos dados pessoais tem direito de obter da FUNDEC, em relação aos seus dados por ela tratados, a qualquer momento e mediante requisição, o constante no art. 18 da Lei Federal n.º 13.709/18. O contato com a FUNDEC poderá ser realizado por meio do e-mail: concurso@fundec.edu.br

VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 1 – Será automaticamente excluído do processo seletivo o candidato que:
 - a) se apresentar após o horário estabelecido;
 - b) não comparecer às provas, seja qual for o motivo alegado;
 - c) não apresentar o documento de identidade exigido;
 - d) se ausentar da sala de provas sem o acompanhamento do fiscal ou antes de decorrido o tempo mínimo estabelecido para permanência na sala;
 - e) for surpreendido em comunicação com outras pessoas ou utilizando-se de livros, notas ou impressos não permitidos;
 - f) estiver portando ou fizer uso de qualquer tipo de equipamento eletrônico e/ou de comunicação como telefone celular, pager, máquina calculadora ou qualquer outro meio;
 - g) lançar mão de meios ilícitos para execução da prova;
 - h) fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata;
 - i) agir com incorreção ou descortesia, independentemente do momento, para com qualquer membro da equipe encarregada de aplicação de provas ou do processo seletivo;
 - j) não devolver integralmente o material recebido.
- 2 – Não haverá, em hipótese alguma, segunda chamada ou repetição de provas, nem aplicação de provas fora dos locais preestabelecidos.
- 3 – A inscrição do candidato importará no conhecimento das presentes instruções e na aceitação das condições do processo seletivo, tais como se acham estabelecidas neste Edital e nas normas legais pertinentes, inclusive.
- 4 – A inexistência das afirmativas e/ou irregularidades nos documentos, mesmo que verificadas a qualquer tempo, acarretarão a nulidade do contrato com todas as suas decorrências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, civil ou criminal.
- 5 – Não será fornecido documento comprobatório de participação ou classificação no processo seletivo, valendo para esse fim a publicação no jornal local.
- 6 – Caberá ao Diretor Executivo a homologação do processo seletivo, no prazo máximo de até 30 (trinta) dias após a sua realização.
- 7 – O processo seletivo terá validade de 06 (seis) meses, contados da data de sua homologação, podendo ser prorrogado por igual período, se o interesse público assim o exigir.
- 8 – A inclusão do candidato no Cadastro Reserva assegurará, ao mesmo, preferência na eventual contratação, obedecidas a ordem de classificação e o prazo de validade do processo seletivo.
- 9 – Após exame do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo as provas, folhas de respostas, listas de presença e demais documentos relacionados a este concurso público serão incinerados, caso não haja óbice administrativo, legal ou judicial.
- 10 – As disposições deste Edital poderão ser alteradas ou complementadas, enquanto não efetivado o fato respectivo, através da publicação do Edital correspondente.
- 11 – A critério da FUNDEC – Fundação Dracense de Educação e Cultura, por justo motivo, a realização de 1 (uma) ou mais provas do presente processo seletivo poderá ser adiada, sem a necessidade de prévio aviso, devendo, no entanto, ser comunicadas aos candidatos por novo Edital ou por comunicação direta as novas datas em que se realizarão as provas.
- 12 – Casos omissos serão resolvidos pelo Diretor Executivo em conjunto com a Assessoria Jurídica da FUNDEC.

Para que chegue ao conhecimento de todos, e que ninguém possa alegar ignorância, é expedido o presente Edital disponível no site da FUNDEC (www.fundec.edu.br) e publicado em jornal local.

Dracena, 03 de junho 2022.

EDSON HISSATOMI KAI
DIRETOR EXECUTIVO

C R O N O G R A M A

DATAS	EVENTOS
03/06/2022	Publicação do Edital do Processo Seletivo 02/2022 e início das inscrições
20/06/2022	Encerramento das inscrições
22/06/2022	Divulgação de inscrições deferidas
22 e 23/06/2022	Prazo para recurso da divulgação das inscrições
25/06/2022	Realização da prova escrita
29/06/2022	Divulgação do resultado da prova escrita
29 e 30/06/2022	Prazo para recurso da divulgação do resultado da prova escrita
02 a 06/07/2022	Data provável da realização da prova prática e entrega de documentos para prova de títulos
07/07/2022	Divulgação do resultado da prova prática e títulos Divulgação da classificação final
07 e 08/07/2022	Prazo para recurso da divulgação do resultado da prova prática, títulos e divulgação da classificação final

**ANEXO – I
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

CÓD	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO PARA PROVA ESCRITA E DIDÁTICA PRÁTICA
P01	<p>TEMA PARA PROVA ESCRITA E DIDÁTICA PRÁTICA</p> <ul style="list-style-type: none"> 1- A avaliação de desempenho. 2- A avaliação psicológica no contexto das organizações. 3- A qualidade de vida no trabalho. 4- A liderança e as relações de poder nas organizações. <p>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO/BIBLIOGRAFIA</p> <p>BELLUSCI, S. M. Doenças profissionais ou do trabalho. 10. ed. São Paulo: SENAC, 2009. / BLEGER, J. Temas de Psicologia: entrevista e grupos. São Paulo: Martins Fontes, 2011. / CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996. / CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Campus, 2004. / _____, Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2000. / DEJOURS, C. A loucura do trabalho: estudo de psicopatologia do trabalho. 5 ed. São Paulo: Cortez – Oboré, 1992. / FOUCAULT, M. Microfísica do poder. São Paulo: GRAAL, 2007. / _____, Vigiar e Punir: História da violência nas prisões. Petrópolis – RJ: Vozes, 2008. / GUIRADO, M. Psicologia Institucional. São Paulo: EPU, 2007. / GOFFMAN, E. Manicômios, Prisões e Conventos. São Paulo: Perspectiva, 2008. / GOULART, I. B. (Org.) Psicologia organizacional e do trabalho: teoria, pesquisa e temas correlatos. SP: Casa do Psicólogo, 2000. / GOULART, I. B.; SAMPAIO, J. dos R. (Orgs.). Psicologia do Trabalho e Gestão de Recursos Humanos: Estudos Contemporâneos. São Paulo: Casa do Psicólogo, 1998. / LAPASSADE, G. Grupos, organizações e instituições. Rio de Janeiro: Francisco Alves, 1996. / ROBBINS, S. P. Fundamentos do Comportamento Organizacional. 7. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004. / ROBBINS, S. P. Comportamento organizacional. 9. Ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2005. / SPECTOR, P. E. Psicologia nas organizações. São Paulo: Saraiva, 2006.</p>
P02	<p>TEMA PARA PROVA ESCRITA E DIDÁTICA PRÁTICA</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Tempos fundamentais da técnica cirúrgica 2. Tipos de técnicas cirúrgicas 3. Materiais cirúrgicos e paramentação 4. Analgesia e sedação em animais de pequeno porte <p>CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Conhecimento acerca de Técnica Cirúrgica, também denominada Técnica Operatória. Introdução à Cirurgia: a operação, o operado e o ambiente cirúrgico. A equipe cirúrgica. Tempos fundamentais da técnica cirúrgica. Materiais cirúrgicos. Paramentação. Conhecimento acerca da anestesia de animais de laboratório de pequeno porte para experimentação cirúrgica.</p> <p>BIBLIOGRAFIA:</p> <p>BOJRAB, M. J. Técnicas atuais em cirurgia de pequenos animais. 5ed. São Paulo: Roca, 2005. 869p. Edição Universitária.</p> <p>FOSSUM, Theresa Welch et al. Cirurgia de Pequenos Animais. 5ed. Grupo GEN, 2021.</p> <p>SPINOSA, Helenice De, et al. Farmacologia Aplicada à Medicina Veterinária, 6ª edição. Grupo GEN, 2017.</p> <p>FLAVIO, M. Anestesiologia Veterinária - Farmacologia e Técnicas, 7ª edição. Grupo GEN, 2019.</p>

Inscrições no Portal da Fundec: www.fundec.edu.br